

Broj 78/2019
Podgorica, 01. 04. 2019 god.

Na osnovu člana 16, 21, 23 i 24 Zakona o radu (Sl. list CG br. 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14), člana 31 Statuta Berze električne energije doo, člana 5 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Društva i Sporazuma o preuzimanju zaposlenog, br. 76/2019 od 29.03.2019 godine

Ugovorne strane

1. Berza električne energije d.o.o. Podgorica, Bulevar Sv. Petra Cetinjskog br. 149/III, koju zastupa Izvršni direktor Gzim Hajdinaga (u daljem tekstu: Poslodavac),
i
2. Matija Medojević, dipl. pravnik, ul. Zmaj Jovina 44, iz Podgorice, JMB
(u daljem tekstu: Zaposleni)

Zaključuju

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme na radnom mjestu Eksperta za pravna pitanja u okviru Sektora za finansijska i pravna pitanja.

Član 2

Obaveze i odgovornosti zaposlenog utvrđene su Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Društva.

Zaposleni će obaveze iz stava 1 ovog člana obavljati u sjedištu Poslodavca, u Podgorici.

Član 3

Poslodavac i zaposleni ugovor o radu zaključuju na neodređeno vrijeme počev od 01. aprila 2019. godine.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Radna nedelja zaposlenog traje pet radnih dana.

Zaposleni će obavljati poslove kod zaposlenog u periodu između 7.00 časova do 15.00 časova.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu. Poslodavac odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora nakon konsultovanja zaposlenog.

Član 4

Zarada zaposlenog određuje se prema koeficijentu 6 i obračunava se po posebnom obrascu datom u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Društva.

Zaposlenom pripadaju i druga prava po osnovu rada, uključujući novčane naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno penzijsko i invalidsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Član 5

Zaposleni je dužan da uredno, stručno i na vrijeme izvršava sve poslove iz opisa svog radnog mjesta, prema Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslodavca i važećim propisima iz oblasti rada.

Član 6

Rok za otkazivanje ugovora o radu je 30 dana.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da sve sporove po ovom ugovoru rješavaju sporazumno i/ili prema uslovima i proceduri definisanim Zakonom o radu.

Član 8

Ovaj ugovor se zaključuje u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po 2 (dva) pripadaju ugovornim strana.

Podgorica, 01.04.2019. godine

ZA POSLODAVCA
Izvršni direktor
Gzim Hajdinaga



ZAPOSLENI
Matija Medojević



0201988280025